



PERÚ

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

Superintendencia Nacional de Bienes Estatales

“Año del Buen Servicio al Ciudadano “

SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES

PROCESO CAS N° 005-2017/SBN

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN ESPECIALISTA EN BIENES ESTATALES (ABOGADO) PARA LA SUBDIRECCION DE DESARROLLO INMOBILIARIO DE LA SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES - SBN

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de un(a) Abogado(a) para la Subdirección de Desarrollo Inmobiliario de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Subdirección de Desarrollo Inmobiliario

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

El Sistema Administrativo de Personal de la Oficina de Administración y Finanzas.

4. Base Legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Ley N° 26771, Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público, en caso de parentesco.
- c. Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- d. Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- e. Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- f. Ley N° 29849 “Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales”.
- g. Ley 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- h. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- i. Decreto Supremo N° 304-2012-EF, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- j. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia <sup>1</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia Laboral minimo de cuatro (04) años en el sector público o privado.</li> <li>- Tres (03) años como especialista en temas de propiedad estatal.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicación oral, empatía, tolerancia a la presión, trabajo en equipo (cooperación), capacidad de análisis y síntesis.</li> </ul>





PERÚ

Ministerio  
de Vivienda, Construcción  
y Saneamiento

Superintendencia Nacional  
de Bienes Estatales

“Año del Buen Servicio al Ciudadano “

<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	- Título de abogado - Colegiado y Habilitado
<b>Cursos<sup>2</sup> y/o estudios<sup>3</sup> de especialización</b>	- Curso o Diplomado en Derecho Administrativo, o Civil, o Registral, o ordenamiento Territorial o Gestión Inmobiliaria
<b>Otros requisitos mínimos</b>	- Curso de Ofimática a nivel básico (acreditar con constancia, certificado y/o declaración jurada)

- (1) Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria, **el tiempo de experiencia se contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente, lo que incluye también las prácticas profesionales, para lo cual es necesario la presentación de la copia del grado de bachiller y/o constancia de egresado.** Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional (sólo primaria o secundaria), se contará cualquier experiencia laboral.
- (2) Los cursos, seminarios, talleres, relacionados al puesto que postula, deben acreditar una duración **no menor de doce (12) horas cada uno** y una antigüedad no mayor de cinco (05) años. Se acreditan mediante el certificado correspondiente.
- (3) Los Programas de Especialización o Diplomados (en el marco de la Ley Universitaria) deben tener una duración **no menor a noventa (90) horas**. Se acredita mediante el certificado correspondiente.

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

#### Principales funciones a desarrollar

- Calificar los documentos presentados por los administrados y elaborar diagnósticos legales relacionados a los procedimientos de disposición de los bienes de propiedad estatal, para atender el requerimiento de disposición.
- Preparar y sustentar expedientes relacionados a la calificación de requisitos TUPA y no TUPA de los procedimientos de disposición, así como revisar los antecedentes registrales, estudio de títulos archivados ante SUNARP a fin de evaluar la libre disponibilidad de los predios para los actos de disposición.
- Preparar y sustentar expedientes de procedimientos administrativos, con sus respectivos informes técnicos legales y proyectos de Resolución.
- Preparar memorandos u oficios solicitando información relacionados a los actos de disposición, que sean necesarias, para proseguir con la evaluación de los expedientes.
- Realizar comisiones de servicios al interior del país para inspeccionar los predios identificados y que serán materia de disposición, conforme la política institucional.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata relacionadas a la misión del puesto.



**PERÚ****Ministerio  
de Vivienda, Construcción  
y Saneamiento****Superintendencia Nacional  
de Bienes Estatales****“Año del Buen Servicio al Ciudadano “****IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	<ul style="list-style-type: none"><li>Superintendencia Nacional de Bienes Estatales, ubicado en Calle Chinchón N° 890, San Isidro.</li><li>Horario: De 08:30 a 17:30 horas</li></ul>
Duración del Contrato	<ul style="list-style-type: none"><li>Tres (3) meses con cargo a renovarse pasado el periodo de prueba.</li></ul>
Remuneración mensual	<ul style="list-style-type: none"><li>S/. 5 000.00 ( Cinco mil y 00/100 Soles).</li><li>Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.</li></ul>
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"><li>NO APLICA</li></ul>

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
1	Publicación del proceso en la página Web del Servicio Nacional de Empleo – MINTRA: <a href="http://www.empleosperu.gob.pe">www.empleosperu.gob.pe</a>	10 días antes de la convocatoria	Sistema Administrativo de Personal.
<b>CONVOCATORIA</b>			
2	Publicación de la Convocatoria en la Página web de la SBN: <a href="http://www.sbn.gob.pe">www.sbn.gob.pe</a> (convocatorias)	28/02/2017 al 06/03/2017	Sistema Administrativo de Personal y Tecnologías de la Información
3	Presentación de la Hoja de Vida documentada (en sobre cerrado) en ventanilla de mesa de partes - Calle Chinchón N° 890- San Isidro - Horario: de 8:30 a.m. a 16:30 p.m.	07/03/2017	Sistema Administrativo de Personal
<b>SELECCIÓN</b>			
4	Evaluación de la Hoja de Vida	09/03/2017 al 10/03/2017	Comité Evaluador
5	Publicación de resultados de la evaluación de la Hoja de Vida en la página web de la SBN	14/03/2017	Sistema Administrativo de Personal y Tecnologías de la Información
6	Entrevista Lugar: Calle Chinchón N° 890- San Isidro	15/03/2017 al 16/03/2017	Comité Evaluador
7	Publicación de resultado final en la Página Web de la SBN	20/03/2017	Sistema Administrativo de Personal y Tecnologías de la Información
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
8	Suscripción y Registro del Contrato (*)	27/03/2017	Sistema Administrativo de Personal

(\*) R.D. N° 001-2014-EF/53.01, que aprueba la Directiva para el Uso del "Aplicativo Informático para el registro Centralizado de Planilla y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público" – AIRHSP.





PERÚ

Ministerio  
de Vivienda, Construcción  
y Saneamiento

Superintendencia Nacional  
de Bienes Estatales

“Año del Buen Servicio al Ciudadano “

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60%	55 puntos	60 puntos
* Experiencia		25 puntos	30 puntos
* Formación Académica		30 puntos	30 puntos
ENTREVISTA PERSONAL	40%	30 puntos	40 puntos
PUNTAJE TOTAL	100%	85 puntos	100 puntos

- Formarán parte del proceso de selección los postulantes que cumplan los requisitos mínimos del perfil del puesto.
- El postulante que no se presente a una de las etapas quedará automáticamente descalificado.
- Los resultados de cada etapa del proceso tendrán carácter eliminatorio.
- El puntaje total mínimo aprobatorio para acceder al puesto materia de la presente convocatoria es de 85 puntos.
- La vacante del proceso de selección será asignada al postulante que obtenga mayor puntaje.
- **Todos los criterios para evaluación curricular se realizan según lo dispuesto en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 052-2016- SERVIR.**

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La Hoja de Vida se presentará en un **sobre cerrado** en la ventanilla de la Unidad de Trámite Documentario, ubicada en las instalaciones de la Superintendencia Nacional de Bienes Estatales -SBN, sitio en Calle Chinchón N° 890 – San Isidro, Lima, de 8 : 30 a 16 : 30 horas y estará dirigido al Sistema Administrativo de Personal, consignando en el sobre el siguiente rótulo:

Señores:  
Superintendencia Nacional de Bienes Estatales  
Sistema Administrativo de Personal

PROCESO CAS N°.....-2016/SBN

Objeto de Convocatoria:

Convocatoria de :.....

Apellidos:.....

Nombres:.....

DNI: .....

### 2. Documentación adicional obligatoria:

Los postulantes deberán presentar el formato de Solicitud de Postulante, las Declaraciones Juradas y la Ficha de Resumen Curricular que se encuentran en





PERÚ

Ministerio  
de Vivienda, Construcción  
y Saneamiento

Superintendencia Nacional  
de Bienes Estatales

**“Año del Buen Servicio al Ciudadano “**

formato descargable en el portal de la SBN, <http://www.sbn.gob.pe>, debidamente llenadas y firmadas.

El sobre cerrado deberá contener la documentación señalada en el siguiente orden **la cual deberá presentarse en un folder manila tamaño A-4, con fastener (no anillado), ordenado cronológicamente, foliado y debidamente visado.**

- a. Anexo 01: Solicitud del Postulante.
- b. Anexo 02: Declaraciones Juradas: Formato A, B, C y D.
- c. Anexo 03: Ficha de Resumen Curricular.
- d. Copia del DNI.
- e. Copia de la Ficha RUC (descargada del portal web de SUNAT)
- f. Hoja de Vida Actualizada.
- g. Documentos que acrediten lo consignado en la Ficha de Resumen Curricular
  - Constancias o certificados de estudios.
  - Constancias o certificados de trabajo, que acrediten la experiencia laboral y/o profesional.
  - Todos los documentos deben indicar la fecha de inicio y termino de la actividad.
- h. En caso de requerir manejo de ofimática a nivel usuario, también se podrá acreditar con Declaración Jurada.

La información consignada en la Ficha de Resumen Curricular tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicha documentación y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

**Los postulantes que no cumplan con presentar los documentos en la forma indicada serán automáticamente descalificados.**

#### **VIII. SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO**

- Las personas que resulten ganadoras del proceso de selección y que a la fecha de publicación de los resultados finales mantengan vínculo laboral con el Estado, deberán presentar:
  1. Carta de Renuncia o licencia sin goce de remuneraciones en la que se solicite al Área de Recursos Humanos darle de baja a su registro en el Módulo de Gestión de Recursos Humanos del MEF.
  2. Una (01) copia del DNI del cónyuge o concubina, de ser el caso. (legible)
  3. Copia de Acta o Partida de matrimonio o Declaración Jurada de Unión de Hecho y de Domicilio, para el caso de concubinos.
  4. Copia del DNI de cada uno de los hijos menores de edad. (Legible)
  5. Dos (02) fotos a color tamaño pasaporte fondo blanco.
  6. Copia de Voucher que indique N° de Cuenta Bancaria y Código de Cuenta Interbancaria. (Legible)
- Para la suscripción y registro del contrato administrativo de servicios, el postulante deberá presentar ante el Sistema Administrativo de Personal de la SBN los documentos originales que sustentaron la Hoja de Vida.

#### **IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO**

1. **Declaratoria del proceso como desierto**  
El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:





PERÚ

Ministerio  
de Vivienda, Construcción  
y Saneamiento

Superintendencia Nacional  
de Bienes Estatales

*“Año del Buen Servicio al Ciudadano “*

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimos en las etapas de evaluación del proceso.

## 2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la Entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la Entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otros supuestos debidamente justificados.

## X. ASPECTOS COMPLEMENTARIOS DEL PROCESO

- Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas, conforme a lo establecido en la Ley N° 29248 y su reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 003-2013-JUS y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE. El indicado personal, deberá presentar en su Hoja de Vida, copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.
- A los postulantes con discapacidad que cumplan con el requisito para el puesto y que hayan obtenido un puntaje aprobatorio; se les otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total, de conformidad con lo establecido en el artículo 48° de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, siempre y cuando lo hayan indicado en la hoja resumen del postulante (Anexo N° 03), debiendo además ser acreditado con copia simple del certificado de discapacidad.
- Los postulantes deben respetar los plazos y el horario de presentación de documentos.
- No se devolverá la documentación presentada. Para la contratación del postulante seleccionado éste presentará la documentación original sustentatoria.
- En el caso que se detecte falsedad en alguno de los documentos o información proporcionada por el postulante, se procederá a su separación inmediata del proceso.
- Los aspectos que no se encuentren previstos en la bases serán resueltos por la Comisión.

