



ENTIDAD: **SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES**  
PERIODO: **1 SEMESTRE 2015**

Cod. Mat	Política Nacional en Materia de	Cod. PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem. (1)	Anual (1)+(2)	I Sem.	Anual				
1	Descentralización SD-PCM	1.3	Capacitar sectorialmente a los Gobiernos Regionales y Locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión	Número de personas capacitadas.	Número de Personas	490	890	<b>118%</b>		Se desarrollaron 8 eventos de Capacitación, en las siguientes sedes: Lima, Tumbes, Chiclayo, Ica, Arequipa, Trujillo, Tacna y Moyobamba.  Se capacitaron 101 funcionarios y 476 directivos y profesionales, todos ellos de gobiernos regionales y gobiernos locales.	Se tuvo una muy buena acogida de parte de los funcionarios de los gobiernos regionales y gobiernos locales participantes. El total de funcionarios, directivos y profesionales capacitados es de <b>577</b> .	SBN - Dirección de Normas y Registro.	SD-PCM
2	Igualdad de hombres y mujeres MIMP	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos.	Número de mecanismos desarrollados para la implementación de las políticas de igualdad de género.	Número de mecanismos	1	1	<b>0%</b>		No se cumplió lo programado en este I semestre.  Cabe indicar que se está promoviendo la actualización del Reglamento Interno de Trabajo, en el que se pretende promover la implementación de la política de igualdad de género.	La SBN ha realizado algunos eventos relacionados, como: "La Premiación a la mejor amiga y el mejor amigo por cada una de las áreas de la SBN", el uso de imágenes masculinas y femeninas en los diferentes anuncios que se elaboran. Sin perjuicio de ello, para el II semestre se espera desarrollar alguna charla o capacitación vinculada al Indicador.	SBN - Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)	MIMP
				Entidades con Planes de Desarrollo de las Personas que incorporan el enfoque de género.	Número de Entidades	0	1	<b>0%</b>		Durante el I semestre del año no se programó meta al respecto.			
		2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Número de eventos de sensibilización	Número	1	2	<b>0%</b>		No se desarrolló eventos al respecto.	Solo se realizó el evento "Sensibilización por el Día de la Mujer". El área competente está programando eventos para el II semestre y así cumplir lo ofrecido.		
				Número de Declaraciones Juradas de no ser deudor alimentario moroso	Número	15	30	<b>240%</b>		Se promovió la obtención de 36 declaraciones juradas.	Se superó enormemente la meta, debido a que en el I semestre ingresaron 9 trabajadores permanentes y 27 con Contratos Administrativos de Servicios (CAS)		
		2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Número de lactarios implementados	Número	1	1	<b>100%</b>		En cumplimiento del D.S. 009-2006-MIMDES, se mantiene con la implementación adecuada el ambiente del Lactario Institucional.	Se viene realizando acciones de difusión interna sobre este servicio, resaltando que está a disposición de las trabajadoras en forma permanente.		
2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Número de normas que establecen cuotas de género en cargos de toma de decisión.	Número	0	1	<b>0%</b>			Durante el I semestre del año no se programó meta al respecto.				



ENTIDAD: SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES  
PERIODO: I SEMESTRE 2015

Cod. Mat	Política Nacional en Materia de	Cod. PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem. (1)	Anual (1)+(2)	I Sem.	Anual				
5	En relación a las personas con discapacidad del CONADIS-MIMP	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	Porcentaje de Personas con Discapacidad que laboran en el sector.	Porcentaje	1.90%	2.30%	<b>1.62%</b>		Se envió 03 Oficios al CONADIS para la difusión de 58 puestos concursados; pero no se presentó ninguno. Por ello, se optó por otros medios para contratar los servicios de cuatro (04) personas con discapacidad, que representan un 1.62% del total de trabajadores de la SBN.  Relación del Personal Contratado: - Abel Gonza Mamani - Manuel Maguñá Caballero - Patricia Haydee Vilches Malqui - Wilfredo Florencio Villegas Rojas	Como está establecido, todo ingreso de personal responde a un proceso de selección; por lo que, para lograr la participación del mayor número de personas con discapacidad, se informó directamente al CONADIS sobre todos los Procesos de Selección de Personal a realizarse.  La participación en estos procesos es voluntaria y además está supeditada al cumplimiento de los perfiles requeridos.  A la fecha se continúa con esta difusión a fin de lograr la participación de personas con estas características y su inclusión como trabajadores de la SBN.	SBN -  Oficina de Administración y Finanzas  - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)	CONADIS-MIMP
		5.3	Erradicar toda forma de discriminación contra las personas con discapacidad.	Número de locales del sector con accesibilidad arquitectónica para la Persona con Discapacidad.	Número	0	1	<b>100%</b>		Se cuenta con un (01) local (Sede Central) con accesibilidad para la personas con discapacidad	Se continuará evaluando posibilidades de mejora en el local, para brindar todas las facilidades a personas con discapacidad.		
11	Política Anticorrupción CAN-PCM	11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública atendidas.	Porcentaje	100%	100%	<b>100%</b>		En lo que va del presente año se alcanzó los siguientes logros: a) Se viene priorizando las atenciones de solicitudes de acceso a la información pública en el día de ser recepcionada, b) Se viene cumpliendo con la atención de estas solicitudes dentro del plazo legal.	Demora en el traslado de información por parte de los órganos de línea, lo cual dificulta o retrasa la atención pronta de estas solicitudes.	SBN -  Unidad de Trámite Documentario.	CAN-PCM
		11.3	Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la Ética Pública.	Porcentaje de servidores públicos capacitados	Porcentaje	15%	30%	<b>16.2%</b>		Se logró la capacitación de 40 servidores, de un total de 247; lo que representa un 16.2% del personal.	No se tuvo inconvenientes para cumplir con la meta programada.	SBN -  Oficina de Administración y Finanzas  - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)	



ENTIDAD: **SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES**  
PERIODO: I SEMESTRE 2015

Cod. Mat	Política Nacional en Materia de	Cod. PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem. (1)	Anual (1)+(2)	I Sem.	Anual				
12	Seguridad y Defensa Nacional MINDEF	12.1	Fomentar la participación activa de todos los sectores, niveles de gobierno y de la sociedad en su conjunto, en el logro de los objetivos de la Política de Seguridad y Defensa Nacional.	Porcentaje de servidores públicos capacitados en temas de Seguridad y Defensa Nacional	Porcentaje	1.5%	3.0%	0%		No se ha capacitado a personal en temas específicos de "Seguridad y Defensa Nacional".	La Alta Dirección dio impulso al desarrollo de capacitaciones inhouse, promoviéndose los cursos de: i) Difusión de la Política Sectorial del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (El total de trabajadores de la SBN); y, ii) Primeros Auxilios y manejo defensivo (Poll de Choferes).  Por cuestión de tiempo, se está programando la capacitación en el II semestre.	SBN - Oficina de Administración y Finanzas  - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)	MINDEF
				Número de documentos elaborados	Documentos	1	3	100%		Se cuenta con el Inventario de Recursos Humanos debidamente actualizado.	Asimismo, cabe indicar que se ha elaborado el "Manual de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos" (IPER)		
		12.2	Fomentar el orgullo y la identidad nacional.	Número de eventos realizados	Eventos	1	1	0%		En el I semestre no se llevó a cabo ningún evento.	Se está previendo realizar en el siguiente semestre un evento relacionado a esta política.		
13	Servicio Civil SERVIR	13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	Porcentaje	100%	100%	100%		Todos los puestos profesionales son provistos mediante concurso público.	Se cumplió la meta.	SBN - Oficina de Administración y Finanzas  - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)	SERVIR
				Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil.	Número	1	1	100%		La SBN tiene actualizado el Registro de Sanciones de Destitución y Despido.	Se cumplió la meta, sin dificultad.		
		13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Entidades que ha aprobado su Plan Anual de Desarrollo de las Personas Anual.	Número	1	1	100%		Se aprobó el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado - 2015, mediante la Resolución N° 010-2015/SBN, del 28 de enero de 2015.	Se cumplió meta sin problemas. El Plan de Desarrollo de Personas fue remitido con Oficio N° 027-2015/SBN-OAF, del 30 de enero de 2015.		
				Porcentaje de servidores del sector capacitados en el marco del PDP.	Porcentaje	15%	30%	76%		Sobre la base del PDP, se llegó a capacitar 188 servidores de la Institución.	No se tuvo inconvenientes para cumplir y superar la meta programada.		



ENTIDAD: **SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES**  
PERIODO: **1 SEMESTRE 2015**

Cod. Mat	Política Nacional en Materia de	Cod. PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Sem. (1)	Anual (1)+(2)	I Sem.	Anual				
14	Gestión de Riesgos y Desastres SGRD-PCM	14.1	Institucionalizar y desarrollar los procesos de GRD a través del SINAGERD.	Número de entidades que desarrollan procesos para la gestión de riesgo de desastres	Número	1	1	<b>100%</b>		De conformidad con lo dispuesto en la R.M. N° 028-2015-PCM, la SBN, presentó ante la Secretaría de Gestión del Riesgo de Desastres de la PCM el Cronograma para la Implementación de la Gestión de la Continuidad Operativa, conforme a lo establecido en los Lineamientos establecidos en la referida norma.	Actualmente nos encontramos realizando el mapeo de los procesos institucionales, a través de una empresa consultora.	SBN - Oficina de Planeamiento y Presupuesto	SGRD - PCM
		14.2	Fortalecer capacidades en GRD en todas las instancias del Sistema para la toma de decisiones en los tres niveles de gobierno	Porcentaje de funcionarios del sector capacitados en GRD.	Porcentaje	0%	0.4%	<b>4.86%</b>		La SBN promovió la capacitación de 12 Funcionarios y Directivos, en tema relacionado a GRD. Se desarrolló el Taller "Sensibilización de Continuidad Operativa"	Se cumplió y superó la meta sin ningún inconveniente.	SBN - Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)	