

ENTIDAD : 2015  
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE BIENES ESTATALES

Cod. Mat	Política Nacional en Materia de	Cod. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Metas Programadas			Ejecución (%)			Logros Alcanzados	Observaciones Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
							I Sem. (1)	II Sem. (2)	Anual (1)+(2)	I Sem.	II Sem.	Anual				
1	Descentralización SD-PCM	1.3	Capacitar sectorialmente a los Gobiernos Regionales y Locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión	Capacitar a las autoridades, funcionarios y servidores de los Gobiernos Regionales y Locales	Número de personas capacitadas.	Número de Personas	490	400	890	118%	396%	243%	<p>Durante el II Semestre se efectuaron 17 eventos de capacitación Macrorregional, lográndose la capacitación de 1,585 personas.</p> <p>En consecuencia, en todo el 2015 Se desarrollaron 25 eventos de Capacitación; alcanzándose capacitar un total de 358 funcionarios y 1,804 directivos y profesionales; todos ellos de gobiernos regionales y gobiernos locales.</p>	<p>El área competente realizó una adecuada ejecución del "Plan de Capacitación 2015- Primera y Segunda etapa, para el personal de las entidades públicas integrantes del Sistema Nacional de Bienes Estatales".</p> <p>Asimismo, es rescatable la muy buena acogida de parte de los funcionarios de los gobiernos regionales y gobiernos locales participantes. El total de funcionarios, directivos y profesionales capacitados fue de <b>2,162</b>.</p>	SBN - Dirección de Normas y Registro.	SD-PCM
2	Igualdad de hombres y mujeres MIMP	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos.	Desarrollar mecanismos para la transversalización del enfoque de género.	Número de mecanismos desarrollados para la implementación de las políticas de igualdad de género.	Número de mecanismos	1	1	1	0%	100%	100%	<p>Recién en el II Semestre se implementó mecanismo, de tal manera que los días jueves de cada semana se difunde un mensaje "Sabías qué", a través del correo electrónico institucional, cuya temática principal es la equidad de género y el abordaje de estrategias sobre el particular.</p>	<p>Para el segundo semestre no se presentaron dificultades para el desarrollo de las actividades proyectadas; no obstante, si se requiere mayor presupuesto para el trabajo sobre la materia durante el año 2016.</p> <p>Sin perjuicio de lo indicado, durante el año se realizaron algunos eventos relacionados, como: "La Premiación a la mejor amiga y el mejor amigo por cada una de las áreas de la SBN", el uso de imágenes masculinas y femeninas en los diferentes anuncios que se elaboran.</p>	SBN - Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)	MIMP
				Incorporar en los eventos de capacitación el enfoque de género.	Entidades con Planes de Desarrollo de las Personas que incorporan el enfoque de género.	Número de Entidades	0	1	1	0%	0%	0%	<p>Se desarrollaron actividades de formación en escuela de padres y consejería con enfoque de género; sin embargo, no estuvo considerado en el PDP aprobado para el 2015.</p>	<p>Para el 2016 y el siguiente quinquenio, se reforzará el PDP con un número mayor de actividades de capacitación incorporando el enfoque de género..</p>		
		Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Eventos de sensibilización respecto a la importancia de la licencia por paternidad	Número de eventos de sensibilización	1	1	2	0%	0%	0%	<p>En el II Semestre del año no se efectuó ninguna acción de sensibilización, vinculada a la actividad.</p>	<p>Solo se realizó el evento "Sensibilización por el Día de la Mujer".</p>				
		Aplicación de declaraciones juradas de no ser deudor alimentario moroso	Número de Declaraciones Juradas de no ser deudor alimentario moroso	Número	15	15	30	240%	353%	297%	<p>En el II Semestre se promovió la obtención de 53 declaraciones juradas, totalizándose 89 en todo el año.</p>	<p>Se superó enormemente la meta, debido a que en todo el año hubo un alto número de ingresantes nuevos..</p>				

		2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Implementar lactarios en las sedes del MVCS y las entidades adscritas	Número de lactarios implementados	Número	1	1	1	100%	100%	100%	En cumplimiento del D.S. 009-2006-MIMDES, se mantiene con la implementación adecuada el ambiente del Lactario Institucional.	Se continúa realizando acciones de difusión interna sobre este servicio, resaltando que está a disposición de las trabajadoras en forma permanente. Se ha presentado el proyecto de directiva "Disposiciones para el uso del lactario de la SBN". N° de usuarios: 1		
		2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Impulsar el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisión, a través de la incorporación de cuotas de género.	Número de normas que establecen cuotas de género en cargos de toma de decisión.	Número	0	1	1	0%	0%	0%		Lamentablemente en el II Semestre del año no se elaboró norma vinculada a la actividad que nos ocupa.		
5	En relación a las personas con discapacidad d CONADIS-MIMP	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	Contratar a Personas con Discapacidad en el ámbito del Sector Vivienda	Porcentaje de Personas con Discapacidad que laboran en el sector.	Porcentaje	1,90%	2,30%	2,30%	1,62%	1,05%	1,05%	Durante el año se envió 10 Oficios al CONADIS para la difusión de 151 puestos concursados; pero no se presentó ninguno. Por ello, se optó por otros medios para contratar los servicios de personas con discapacidad, que en el I Semestre eran 04 y al final del año 03, que representan un 1.05% del total de trabajadores de la SBN.  Relación del Personal Contratado:  - Abel Gonza Mamani - Patricia Haydee Vilches Malqui - Wilfredo Florencio Villegas Rojas	Como está establecido, todo ingreso de personal responde a un proceso de selección; por lo que, para lograr la participación del mayor número de personas con discapacidad, se informó directamente al CONADIS sobre todos los Procesos de Selección de Personal a realizarse.  La participación en estos procesos es voluntaria y además está supeditada al cumplimiento de los perfiles requeridos.  Uno de los factores por el que el resultado final (%) se vio más desfavorecido, fue porque el número de personas en la SBN se incrementó considerablemente.	SBN - Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)	CONADIS-MIMP
		5.3	Erradicar toda forma de discriminación contra las personas con discapacidad.	Adecuar edificaciones arquitectónicas accesibles para la persona con Discapacidad, en base el principio de diseño universal.	Número de locales del sector con accesibilidad arquitectónica para la Persona con Discapacidad.	Número	0	1	1	100%	100%	100%	Se cuenta con un (01) local (Sede Central) con accesibilidad para la personas con discapacidad	Se continúa evaluando posibilidades de mejora en el local, para brindar todas las facilidades a personas con discapacidad. Actualmente se está arreglando el ascensor.		
11	Política Anticorrupción CAN-PCM	11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Desarrollar e implementar mecanismo para la gestión, sistematización y respuesta oportuna de solicitudes de acceso a la información pública.	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública atendidas.	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Durante el año se alcanzó los siguientes logros: a) Se viene priorizando las atenciones de solicitudes de acceso a la información pública en el día de ser recepcionada, b) Se viene cumpliendo con la atención de estas solicitudes dentro del plazo legal.	Persiste cierta demora en el traslado de información por parte de los órganos de línea, lo cual dificulta o retrasa la atención pronta de estas solicitudes.	SBN - Unidad de Trámite Documentario.	CAN-PCM
		11.3	Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la Ética Pública.	Desarrollar actividades de capacitación y difusión en temas relacionados a la Ley del Código de Ética de la función pública.	Porcentaje de servidores públicos capacitados	Porcentaje	15%	15%	30%	16,2%	23,4%	37,4%	En el I Semestre se capacitó 40 servidores, de un total de 247; lo que representa un 16.2% del personal; mientras que en el II periodo se capacitó a 67 servidores de un nuevo total de 286; lo que significa un 23.4% del personal SBN. Sin embargo, al obtener el resultado anual, el valor fue del 37.4%.	En cuanto al resultado anual, estamos considerando el total de personal capacitado respecto al total de trabajadores que se tiene al final del año.	SBN - Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)	

12	Seguridad y Defensa Nacional MINDEF	12.1	Fomentar la participación activa de todos los sectores, niveles de gobierno y de la sociedad en su conjunto, en el logro de los objetivos de la Política de Seguridad y Defensa Nacional.	Capacitar a los servidores públicos en temas de Seguridad y Defensa Nacional.	Porcentaje de servidores públicos capacitados en temas de Seguridad y Defensa Nacional	Porcentaje	1,5%	1,5%	3,0%	0%	4%	4%	En el II Semestre se realizó in house, Taller para funcionarios sobre Defensa Nacional (29 y 30 de setiembre), en el que participaron 11 servidores.	Es importante mencionar que si bien es cierto no contribuye con la actividad respectiva, la Alta Dirección ha ido dando impulso al desarrollo de capacitaciones inhouse, promovándose cursos relacionados, de: i) Difusión de la Política Sectorial del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (El total de trabajadores de la SBN); y, ii) Primeros Auxilios y manejo defensivo (Poll de Choferes).	SBN - Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)	MINDEF
			Actualizar el inventario de Recursos humanos, el inventario de Recursos Materiales y el plan de movilización	Número de documentos elaborados	Documentos	1	2	3	100%	0%	33%	- Se cuenta con el Inventario de Recursos Humanos debidamente actualizado.	Se desarrollaron otras acciones, tales como: - Elaboración del "Manual de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos" (IPER). - Implementación de Servicio de Alerta Permanente: se elaboró cuadro sobre posibles riesgos de fenómenos naturales (Fenómeno el Niño) y Sistema de Comando de Incidentes.  Teniendo presente la naturaleza de la SBN, en lo posible, se necesita impulsar esta política y a su vez contar con un presupuesto para implementar algunas acciones y/o estrategias relacionadas.			
		12.2	Fomentar el orgullo y la identidad nacional.	Realización de eventos para fomentar la identidad nacional entre los servidores del Sector.	Número de eventos realizados	Eventos	1	0	1	0%	100%	100%	Se generó un espacio de confraternidad y de fomento de la identidad nacional en el personal de la SBN, en el marco de la conmemoración del aniversario patrio.	Se cumplió la meta		
13	Servicio Civil SERVIR	13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Realizar procesos de selección transparentes y meritocráticos para la cobertura de cargos directivos y profesionales	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Todos los puestos profesionales son provistos mediante concurso público.	Se cumplió la meta.	SBN - Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)	SERVIR
		13.2	Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil.	Administrar y mantener actualizado en el ámbito de su competencia el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD).	Numero de entidades del sector que tiene actualizado su Registro de Sanciones de Destitución y Despido	Número	1	1	1	100%	100%	100%	Se mantiene actualizado el registro de expedientes a cargo de la Secretaría Técnica y, se culminaron las charlas sobre procedimiento administrativo disciplinario (PAD) a cargo del Presidente del Tribunal del Servicio Civil, habiéndose otorgado los certificados correspondientes.	La SBN tiene actualizado el Registro de Sanciones de Destitución y Despido.		
		13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los	Formulación y aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas, bajo los lineamientos establecidos por SERVIR	Entidades que ha aprobado su Plan Anual de Desarrollo de las Personas Anual.	Número	1	1	1	100%	100%	100%	Se aprobó el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado - 2015, mediante la Resolución N° 010-2015/SBN, del 28 de enero de 2015.	Se cumplió meta sin problemas. El Plan de Desarrollo de Personas fue remitido con la Resolución N° 027-2015/SBN-OAF, del 30 de enero de 2015.		

		al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.		Porcentaje de servidores del sector capacitados en el marco del PDP.	Porcentaje	15%	15%	30%	76%	84%	150%	En todo el año se capacitaron 428 servidores.	Para el resultado anual, estamos considerando el total de personal capacitado respecto al total de trabajadores que se tiene al final del año.			
14	Gestión de Riesgos y Desastres SGRD-PCM	14.1	Institucionalizar y desarrollar los procesos de GRD a través del SINAGERD.	Desarrollar procesos para la gestión de riesgo de desastres en el marco del SINAGERD	Número de entidades que desarrollan procesos para la gestión de riesgo de desastres	Número	1	1	1	100%	100%	100%	De acuerdo al Cronograma remitido a la SGRD, el proceso de implementación del Sistema de Gestión de Continuidad Operativa, orientado a garantizar que ante un desastre de gran magnitud, la Entidad cuente con una planificación para la continuación de sus actividades críticas, la SBN ha considerado, entre otros, lo siguiente: i) El análisis del Mapa de macroprocesos institucionales, ii) la evaluación de riesgos, el análisis de impacto, así como, iii) la determinación de las actividades críticas correspondientes	Se ha concluido con el mapeo de procesos a nivel 0 y 1, quedando pendiente el mapeo de procesos a nivel 2. terminado esta última parte se procederá a la evaluación de riesgos y determinación de actividades críticas correspondiente.	SBN - Oficina de Planeamiento y Presupuesto	SGRD - PCM
		14.2	Fortalecer capacidades en GRD en todas las instancias del Sistema para la toma de decisiones en los tres niveles de gobierno	Desarrollar eventos de capacitación sobre gestión del Riesgo de Desastres	Porcentaje de funcionarios del sector capacitados en GRD.	Porcentaje	0%	0,4%	0,4%	4,86%	4,20%	8,39%	Durante el 2015 se promovió la capacitación de 24 Funcionarios y Directivos, en el tema relacionado a GRD. Cabe precisar que, uno de los motivos que impulsó este aspecto, fue lo relacionado a "Continuidad Operativa"	Se cumplió y superó la meta sin ningún inconveniente. En cuanto al resultado anual, se considera la totalidad de personal capacitado respecto al número de personas que laboraban al 31 de diciembre.	SBN - Oficina de Administración y Finanzas - Sistema Administrativo de Personal (SAPE)	